

Tekemätön työ tehtiin näkyväksi

Eläke-Varma (16.12.2011)

Tekemättömän työn osuus yritysten palkkasummasta vaihtelee suuresti, kertoo 60 suomalaisyritystä koskeva tarkastelu. Työkykyjohtaminen lähtee siitä, että tunnetaan henkilöstön tila ja sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyden kustannukset, sanoo EK:n ylilääkäri Jan Schugk.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, PwC ja Hoffmann International selvittivät suomalaisyritysten henkilöstön sairauspoissaoloista, työkyvyttömyydestä ja tapaturmista aiheutuvia kustannuksia. Mukana olleissa 60 yrityksessä on töissä yhteensä 83 000 ihmistä. Näissä yrityksissä tekemättömän työn kustannukset olivat 3-14 prosenttia palkkasummasta. Se tekee kaikkiaan 60-220 miljoonan euron menot.

Mikäli selvityksessä mukana olleiden yritysten tekemättömän työn kustannuksia saataisiin laskettua viisi prosenttia vuodessa, ne säästäisivät yhteensä yli 100 miljoonaa euroa joka vuosi.

Tekemättömän työn kustannuksilla tarkoitetaan tässä yhteydessä summaa, joka saadaan, kun lasketaan yhteen työterveyshuollon kustannukset, lakisääteiset tapaturmavakuutusmaksut, työkyvyttömyyseläkemaksut sekä sairaus- ja tapaturmapoissaolojen palkkakustannukset.

Työkykyjohtamista tarvitaan

Pelkästään työterveyshuoltoon satsaaminen ei riitä parantamaan tilannetta.

– Selvitys osoittaa, että työterveyshuollon kustannukset, sairauspoissaolot ja työeläkemaksun työkyvyttömyysoosan suuruus näyttävät valtaosissa yrityksiä kasvavan käsi kädessä, sanoo toimitusjohtaja Lasse Parvinen Hoffmann International Oy:stä.

EK:n ylilääkärin Jan Schugkin mielestä tämä voi olla merkki siitä, että yrityksellä on työkyvyn hallinnassa ongelmia, jotka lisäävät terveyspalvelujen käyttöä, mutta joita ei pystytä työterveyshuollon keinoin ratkaisemaan.

Selvitys: Tekemättömästä työstä iso lasku yrityksille

15.12.2011 13:00 HS/STT

Työntekijöiden sairauspoissaoloista ja työkyvyttömyydestä aiheutuu yrityksille iso lasku. Tekemättömän työn osuus koko palkkatulosta on yrityksestä riippuen jopa 14 prosenttia.

Poissaoloista koituvat kustannukset työntekijää kohti vaihtelevat eri yhtiöissä 950 eurosta 5 300 euroon vuodessa. Tekemättömän työn kustannuksiin on laskettu esimerkiksi työterveyshuollon kulut ja sairauspoissaolojen palkkakustannukset.

Elinkeinoelämän keskusliiton asiantuntija, ylilääkäri Jan Schugk arvioi, että korkeat työterveys- ja työkyvyttömyyskustannukset voivat olla merkki siitä, että yrityksellä on työkyvyn hallinnassa ongelmia, jotka lisäävät työterveyspalveluiden käyttöä, mutta joita ei pystytä ratkaisemaan työterveyshuollon keinoin.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK sekä liikkeenjohdon konsulttiyhtiöt PwC sekä Hoffmann International selvittivät suomalaisyritysten henkilöstön sairauspoissaoloista, työkyvyttömyydestä ja tapaturmista aiheutuvia kustannuksia.

Mukana olleissa 60 yhtiössä työskentelee yhteensä yli 83 000 ihmistä. Selvitykseen osallistui teollisuuden ja palvelualan yrityksiä sekä asiantuntijaorganisaatioita.

Tekemättömästä työstä koituu iso lasku yrityksille

Turun Sanomat 15.12.2011 13:04:10

Työntekijöiden sairauspoissaoloista ja työkyvyttömyydestä aiheutuu yrityksille iso lasku. Tekemättömän työn osuus koko palkkapotista on yrityksestä riippuen jopa 14 prosenttia. Poissaoloista koituvat kustannukset työntekijää kohti vaihtelevat eri yhtiöissä 950 eurosta 5 300 euroon. Tekemättömän työn kustannuksiin on laskettu esimerkiksi työterveyshuollon kulut ja sairauspoissaolojen palkkakustannukset.

Elinkeinoelämän keskusliiton asiantuntija, ylilääkäri Jan Schugk arvioi, että korkeat työterveys- ja työkyvyttömyyskustannukset voivat olla merkki siitä, että yrityksellä on työkyvyn hallinnassa ongelmia, jotka lisäävät työterveyspalveluiden käyttöä, mutta joita ei pystytä ratkaisemaan työterveyshuollon keinoin.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK sekä liikkeenjohdon konsulttiyhtiöt PwC sekä Hoffmannco International selvittivät suomalaisyritysten henkilöstön sairauspoissaoloista, työkyvyttömyydestä ja tapaturmista aiheutuvia kustannuksia. Mukana olleissa 60 yhtiössä työskentelee yhteensä yli 83 000 ihmistä. Selvitykseen osallistui teollisuuden ja palvelualan yrityksiä sekä asiantuntijaorganisaatioita.

Selvitys: Työterveyshuoltoon panostaminen voi olla hukka-investointi

Kansan Uutiset 15.12.2011 Up/Aleksi Vienonen

Työterveyshuollosta ja sairauspoissaoloista tehty laaja selvitys osoittaa, että lisäpanostukset työterveyshuoltoon voivat valua hukkaan.

– Sen sijaan, että työterveyshuolto on osa työkykyongelmien ratkaisua, se voi muuttuakin osaksi ongelmaa, selvityksen laatineen Hoffmannco Internationalin toimitusjohtaja **Lasse Parvinen** analysoi tuloksia.

Selvitys osoittaa, että työterveyshuollon kustannukset nousevat samassa tahdissa kuin sairauspoissaolot. Yrityksen työterveyshuoltosopimuksen parantaminen saattaa esimerkiksi lisätä lääkäreiden kiusausta tehtailla turhia lisätutkimuksia ja lähetteitä erikoislääkäreille.

Onko lääkäri työkyvyn paras asiantuntija?

Parvinen huomauttaa, että terveydenhuollon henkilökunnasta koostuva työterveyshuolto ei välttämättä ole paras apulainen, kun pohditaan, miten työkykyä pitäisi työyhteisössä parantaa.

Lääkäreiden ihmiskuvassa työntekijä on helposti potilas, jolla on jokin vaiva, joka pitää tutkia ja hoitaa. Työterveyshuolto on usein enemmän sairaanhoitoa kuin terveydenhuoltoa.

Sen sijaan työkyky ja sen ylläpitäminen on Parvisen mielestä ensisijaisesti johtamiseen ja työn organisoimiseen liittyvä asia.

Elinkeinoelämän keskusliiton ylilääkäri **Jan Schugk** tunnistaa ilmiön.

– On mahdollista, että työterveyshuolto onkin osa ongelmaa, eikä osa ratkaisua. Ei kuitenkaan voida tehdä johtopäätöstä, että työterveyshuoltoon panostaminen ei kannata, Schugk sanoo.

Schugkin mukaan Suomessa on kahdenlaista työterveyshuoltoa: sairauspainotteista ja ennaltaehkäisyyn panostavaa. Joskus työyhteisön ongelmat ovat niin syvällä, että työterveyshuolto joutuu pääosin hoitamaan sairaita.

–Voi olla, että yrityksellä on niin vakavia puutteita työkykyjohtamisessa, että työterveyshuolto ei pysty niitä ratkomaan, vaan keskittyy sairaiden ihmisten hoitoon, Schugk sanoo.

Osa työurapakettia

Torstaina julkaistut tiedot on tarkoitettu pohjustamaan työmarkkinakeskusjärjestöjen työuran pidentämiseen tähtäävää hanketta.

Työuratyöryhmässä työterveyshuollon roolin kasvattaminen korostui. Nyt julkaistut tiedot kuitenkin varoittavat heittäytymästä liiaksi työterveyshuoltoa tarjoavien yritysten syliin.

– Analyysi jatkuu, Jan Schugk sanoi tietojen julkaisemisen yhteydessä.

Selvitys on osa syksyllä alkanutta yhteishanketta, jossa Elinkeinoelämän keskusliitto, PwC ja Hoffmann International selvittivät suomalaisyritysten sairauspoissaoloista, työkyvyttömyydestä ja tapaturmista aiheutuvia kustannuksia. Mukana olleissa 60 yhtiössä on töissä yhteensä 83 000 ihmistä