

10.3.2011

## KUNTARYHMÄN TYÖJÄRJESTYS

Kuntaryhmä on kunta-alan toimijoiden yhteistyöelin, joka edistää työturvallisuutta, työsuojeluyhteistyötä ja työelämän kehittämistyötä alan työpaikoilla. Ryhmä keskittyy asioihin, jotka koskettavat kunta-alaa ja kirkon alaa laajasti. Kuntaryhmän toimintaa valvoo TTK:n hallitus.

Ryhmän jäsenet Kuntaryhmän muodostavat

- KT Kuntatyönantajat,
- Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö – JUKO ry,
- Kunta-alan unioni - Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry,
- Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö – TNJ ry ja
- Tekniikka ja Terveys KTN ry.

Kuntaryhmän osapuolista KT nimeää kaksi varsinaista edustajaa, muut osapuolet yhden varsinaisen edustajan ja kullekin nimetään henkilökohtainen varajäsen.

Kuntaryhmän toimintaan osallistuvat pysyvinä asiantuntijoina Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n, Kirkon työmarkkinalaitoksen, Kevan sekä Terveys- ja sosiaali- ja sosiaalihuoltoalan ammattijärjestö Tehy ry:n nimeämät edustajat.

Kuntaryhmä voi perustaa alaisuuteensa työryhmiä ja nimetä niiden jäsenet. TTK nimeää työryhmiin vastuuasiantuntijan. Ryhmä voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita TTK:n vahvistaman toiminta- ja taloussuunnitelman edellyttämällä tavalla tai TTK:n johdon luvalla.

Ryhmän puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja sihteeri

Kuntaryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan eri osapuolten edustajista kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Kuntaryhmän sihteerinä toimii TTK:n nimeämä edustaja.

Päätöksenteko, kokousvalmistelu

Ryhmän kokouksissa päätökset tehdään yksimielisesti. Ryhmä on päätösvaltainen kun yksi työnantajan ja vähintään puolet palkansaajapuolen edustajista on läsnä kokouksessa.

Varajäsenillä ja pysyvillä asiantuntijoilla on läsnäolo- ja puheoikeus ryhmän kokouksiin.

Puheenjohtajisto ja sihteeri valmistelevat yhteistyössä kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokousasiakirjat tulee toimittaa kuntaryhmän varsinaisille jäsenille, varajäsenille sekä pysyville asiantuntijoille hyvissä ajoin ennen kokousta.

Kuntaryhmän kokouksen pöytäkirja hyväksytään seuraavassa kokouksessa.

## Tehtävät

### Kuntaryhmä

- laatii ryhmän oman toimintastrategian, joka kytkeytyy TTK:n toimintastrategiaan, sekä näiden perusteella
- seuraa ja arvioi vuosittain oman toimialansa työhyvinvointipalvelujen tarpeita ja toteutumista. Tämän pohjalta kuntaryhmä laatii toimialansa suunnitelman, jonka toimeenpanosta osapuolet huolehtivat. Kuntaryhmä tekee ehdotuksia myös tarvittavista jatkotoimista
- ohjaa, kehittää ja seuraa työsuoja- ja työympäristötyötä, työelämän kehittämistyötä sekä työnantajan ja henkilöstön yhteistoimintaa työsuojelun tehostamiseksi kunnallisilla ja kirkon alojen työpaikoilla
- laatii toimintasuunnitelman (hankkeet, koulutus, tiedonvälitys) sekä toteuttaa hyväksytyt suunnitelmat
- tuottaa ajankohtaisia työturvallisuus- ja työelämän kehittämisaineistoja
- kehittää sekä toteuttaa yhteistyötä työpaikkojen, viranomaisten, tutkimuslaitosten, koulutuslaitosten yms. yhteistyötahojen kanssa
- seuraa ja tiedottaa yhteiskunnassa, työelämässä ja lainsäädännössä tapahtuvista muutoksista ja uudistuksista
- seuraa alan kansainvälistä kehitystä sekä ylläpitää yhteyksiä alan pohjoismaisiin ym. kansainvälisiin yhteistyöorganisaatioihin
- toimii yhteistyössä Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen (KT:n yleiskirje 8/2008 liitteineen) 11 § mukaisen työsuojelun yhteistoimintaryhmän (TYRY) kanssa.