

# Savonlinna ryhmätyöt

# Aiheet

- Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?
- Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa?
- Miten perehdyttämistä voisi kehittää?

# Vastatkaa myös näihin peruskysymyksiin

- Onko vaarojen arvioinnit laadittu?
- Onko työsuojelun toimintaohjelma (9§) laadittu?
- Perustuuko TS- toimintaohjelma ajantasaisiin vaarojen arviointeihin?
- Onko perehdytyssuunnitelma laadittu?

# Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa

- Koulutus
- Tehtävänkuvien selkeys
- Perehdyttäminen
- Tuki, palaute ja arvostus
- Päätöksenteko, demokratia, sitoutuminen

# Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Elä arjessa
- Visiointikyky
- Olennaisen erottaminen
- Innostava johtaminen
- Oikeudenmukaisuus
- Palautteen antaminen
- Linjajohdon yhdenmukaisuus
- Selkeä tavoite
- Positiivinen perusvire
- Motivointi
- Kehityskeskustelut

# Miten perehdyttämistä voisi kehittää?

- Perehdyttämisen aikajänteen pidentäminen
- Materiaalin kehittäminen perehdytyksen tueksi
- Työntekijän oma perehtyminen
- Perehtyminen jatkuu koko työuran ajan
- Hiljaisen tiedon siirtäminen
- Ongelmana se että vanha ja uusi työntekijä eivät koskaan kohta
- Foorumiksi joku muu kuin työpiste
- Perehdyttämiskansion kehittäminen (isosta pienempään)
- Henkilölle selväksi mikä on hänen roolinsa työssä
- Mentorointi
- Sähköisten toimintojen kehittäminen käyttäjäystävälliseen suuntaan...  
helppous