

# Lahden ryhmätyöt

# Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Johdonmukaisuus
- Palautteen antaminen
- Työn tukeminen
- Oikeudenmukaisuus, tasapuolisuus
- Selkeä päämäärä yht tavoite
- Vuorovaikutteisuus johtamisessa, riittävät taidot
- Yksilöllisen osaamisen huomiointi

# Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Riittävästi aikaa tukemiseen
- Vertaistuki, esimiehet keskenään
- Keke, välitön palaute, jatkuva (keken hengessä)
- Johtamiskoulutus
- yhteistyöhaluinen
- Linjan yhteinen sitoutuminen
- Uskallus, vaikeatkin asiat
- Kuuntelee työntekijöitä, dialogi,
- Kävelevää johtamista
- Ohjaa strategian suuntaisesti
- Visio selkeä

# Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Hyvä yhteistoiminta, vrt. luennot
- Alaistaidot
- Johtamisen yleiset ohjeet

# Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa

- Ollaan prosesseissa mukana ja tuodaan turvallisuusnäkökulmaa esiin
- Asiantuntijatuki, koulutus, opastus, perehdytys esimiehille
- Ed. yt-toiminnassa laajempien asioiden kehittäminen ja arviointi
- Menettelytapaohjeet, yhdenvertaisuus
- Ts-hyötyjen arviointi ja tiedottaminen
- Roolien selventäminen,
- Alaisten aloitteellisuus,
- Aktiivinen tiedonkulussa
- Kutsutaan keskijohtoa työpaikalle

# Miten perehdyttämistä voisi kehittää?

- Perehdyttämisen tulee olla jatkuvaa
- Perehdyttämisessä tulisi käsitellä myös eri tunnetilojen esiintymistä työssä, kuten ahdistus, pelko, arkuus jne