

Jklän ryhmätyöt

Kenttäkierros

Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Riittävästi aikaa
- Tasapuolisuus
- Työn tuntemus, työntekijöiden tuntemus
- Yhteinen tavoite
- Selkeä toimintamalli
- Työntekijöiden vahvuuksien tuntemus
- Molempien etujen hyödyntäminen
- Vastuunjakaminen
- Luottamus
- Vuorovaikutus
- Työnkuormitus kohtuullinen
- yhteistyö yli ammattirajojen
- perehdyttäminen

Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Kehityskeskustelut todellisiksi työn johtamisen välineeksi
- Riskikartoitus työhyvinvoinnin pohjaksi
- Työterveyshuolto, työhyvinvointi, työturvallisuus keskiössä
- Avoimuus kaikkiin suuntiin
- Kriisiapu
- Kevan uudelleen koulutustuki
- Työsuojelun toimintaohjelmasta linjaus esimiestyölle

Johtamista tukeva , millaista se on parhaimmillaan?

- Yksi moka päivässä..
- Avoimuus (luottamus)
- Linjajohdon johdonmukaisuus

Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa