

Vaasan ideointi- ja ryhmätehtävät

24.3.2010

Ideointi- ja ryhmätehtäväkysymykset

- **Työntekoa tukeva johtaminen työntekijöiden kannalta, millaista se on parhaimmillaan?**
- **Miten esimiehiä tuetaan työntekoa tukevassa johtamisessa?**

Työntekoa tukeva johtaminen työntekijöiden kannalta, millaista se on parhaimmillaan?

- Oikeudenmukaiset ja läpinäkyvät päätökset
- Arvostava kohtelu työntekijää kohtaan
- Työyhteisön toimivuuden tukeminen, heikoille kannustusta, vahvoille rajoja...
- Rehti, reilu ja oikeudenmukainen
- Esimies aidosti läsnä, työntekijä tulee nähdyksi, kuulluksi, johdetuksi
- Vaikuttamismahdollisuudet, konkreettisesti näkyvät tulokset
- Käytännön tavoitteet, kerrotaan kaikille, otetaan ideat työskentelyyn ja kehitetään
- Oman työn suunnitteluun vaikuttaminen mahdollista
- Esimies uskaltaa olla esimiehenä, tukee samalla työntekijää
- Esimies antaa tarvittavat resurssit, jotta työtä voi tehdä, henkilöstö, työvälineet
- Palautteen antaminen, positiivinen ja korjaava ammattimainen palaute kannustavaa, palautteesta oppiminen

Miten esimiehiä tuetaan työntekoa tukevassa johtamisessa

- Alaisilta aktiivinen ote keskusteluissa ja palavereissa
- Palautteen saaminen työpaikalta, jotta voi tehdä päätöksiä
- Vertaistuki toisilta esimiehiltä
- Esimiesten osaamisesta huolehditaan
- Selvät tavoitteet tutuiksi kaikille, ymmärretään mihin mennään
- Omat esimiehet antavat aikaa ja tukea
- Riskit arviointiin mukaan eikä kahvipöytäkeskusteluihin
- Enemmän miehiä johtajiksi naisvaltaisille aloille ja päinvastoin
- Ongelmat esille, ei takanapäin keskusteluissa