

Ryhmätyöt

Lasse Kammonen
Työturvallisuuskeskus

Aiheet

- Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?
- Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa?
- Miten perehdyttämistä voisi kehittää?
- Miten tapaturmia voisi vähentää?

Vastatkaa myös näihin peruskysymyksiin

- Onko vaarojen arvioinnit laadittu? IIII
- Onko työsuojelun toimintaohjelma (9§) laadittu? IIII
- Perustuuko TS- toimintaohjelma ajantasaisiin vaarojen arviointeihin? 1/2, I,II
- Onko perehdytyssuunnitelma laadittu? 1/2,1/2,1/2, I

Työntekoa tukeva johtaminen, millaista se on parhaimmillaan?

- Työn tavoite selvillä
- osaaminen ja ammatinhallinta
- puitteet kunnossa
- vuorovaikutteisuus
- luottamuksellisuus, oikeudenmukaisuus, tasapuolisuus
- visio ja arvot ovat selvillä
- työnkierto ja osaamisen vahvistaminen

- Työnteolla selvä tavoite
- tehtävä selvillä
- strategia tunnetaan kaikilla organisaation tasoilla
- tiedottaminen
- "huhu" -kustannukset
- kehityskeskustelut
- aito kuuntelu ja vuorovaikutus
- Työterveyshuolto esimiesten ja työntekijöiden apuna

Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa?

- esimiehille riittävä perehdytys
- mahdollisuus osallistua koulutuksiin
- oman esimiehen tuki
- matala kynnyks kysyä
- esimiesten tukiverkosto (vertaistuki)
- johtoryhmätyöskentely
- työpaikkakokoukset
- tiedon kulun turvaaminen
- koko työyksikön kehittämispäivät (formaali ja epäformaali)
- työkalut ja puitteet kunnossa
- palkitsemismenetelmien kehittäminen

Miten esimiehiä tuetaan johtamisessa?

- kaksisuuntainen vuorovaikutus joka toimii
- kehityskeskustelut
- alaistaidot
- turvallisuusasiakirjat kunnossa
- henkilöstöpoliittiset asiakirjat
- asiakirjojen jalkauttaminen
- kaikille samat säännöt

Miten perehdyttämistä voisi kehittää?

- pelastussuunnitelma
- yleinen perehdyttämiskansio ja yksiköille omat
- vastuuhenkilön nimeäminen